

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом Министерства энергетики  
 и жилищно-коммунального  
 хозяйства Свердловской области  
 от 12.01.2015 г. № \_\_\_\_1\_\_\_\_  
 «О Программе модернизации и  
 создания новых рабочих мест в  
 электроэнергетическом комплексе и  
 жилищно-коммунальном хозяйстве  
 Свердловской области на период до  
 2020 года»

## ПРОГРАММА

**модернизации и создания новых рабочих мест в электроэнергетическом  
 комплексе и жилищно-коммунальном хозяйстве Свердловской области на  
 период до 2020 года**

## ПАСПОРТ

**Программы модернизации и создания новых рабочих мест в  
 электроэнергетическом комплексе и жилищно-коммунальном хозяйстве  
 Свердловской области на период до 2020 года**

<p>Основания для разработки Программы модернизации и создания новых рабочих мест в электроэнергетическом комплексе и жилищно-коммунальном хозяйстве Свердловской области на период до 2020 года (далее – Программа)</p>	<p>Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»;          Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;          Указ Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 № 584-УГ «О реализации указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных</p>
---	--

направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года, одобренная постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года»;

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р;

Стратегия социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.10.2011 № 1757-р;

Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2011 № 2227-р;

Программа социально-экономического развития Свердловской области на 2011–2015 годы, утвержденная Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011–2015 годы»;

схема и программа развития электроэнергетики Свердловской области на 2014–2018 годы и на перспективу до 2023 года, утвержденные постановлением Правительства Свердловской области от 30.04.2013 № 540-ПП «Об утверждении схемы и программы развития электроэнергетики Свердловской области на 2014–2018 годы и на перспективу до 2023 года»;

Стратегия инновационного развития Свердловской области на период до 2020 года, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 22.05.2013 № 646-ПП «Об утверждении

	<p>Стратегии инновационного развития Свердловской области на период до 2020 года»;  государственная программа Свердловской области «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в Свердловской области до 2020 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 29.10.2013 № 1330-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в Свердловской области до 2020 года»;</p> <p>Региональная программа капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области на 2015–2044 годы, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 22.04.2014 № 306-ПП «Об утверждении Региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области на 2015–2044 годы»;</p> <p>Программа модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года, одобренная постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года»</p>
Разработчики Программы	Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области
Основные исполнители Программы	Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области; органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области; организации и индивидуальные предприниматели (юридические и физические лица)
Срок реализации Программы	2015–2020 годы
Цель Программы	создание и модернизация к 2020 году 58 500

	модернизированных и новых рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях и в организациях на территории Свердловской области
Основные задачи Программы	1) увеличение объема инвестиций; 2) рост производительности труда; 3) рост заработной платы; 4) увеличение числа высокопроизводительных рабочих мест и высококвалифицированных работников
Целевые показатели Программы	1) увеличение объема инвестиций в основной капитал на 42,1 процента к уровню 2013 года; 2) увеличение производительности труда к 2020 году в 1,8 раза к уровню 2013 года; 3) увеличение к 2020 году размера среднемесячной заработной платы в 1,4 раза к уровню 2013 года; 4) увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников до 30 процентов; 5) модернизация и создание новых рабочих мест – 58,5 тыс. единиц в период 2012–2020 годов
Финансирование Программы	финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет собственных и заемных средств организаций и индивидуальных предпринимателей Свердловской области, собственных средств частных инвесторов, планирующих вложения в материальные и нематериальные активы на территории Свердловской области, областного и федерального бюджетов

### **Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

Создание новых высокопроизводительных рабочих мест является необходимым условием для модернизации экономики Свердловской области, роста производительности труда и повышения конкурентоспособности предприятий, расположенных на территории Свердловской области. Наличие эффективной системы учета создания рабочих мест является важным условием для проведения экономической политики по модернизации экономики.

Несмотря на положительную динамику и перспективы развития большинства отраслей экономики Свердловской области, на ситуацию на рынке труда продолжает влиять ряд отрицательных факторов: неблагоприятные

демографические процессы, дисбаланс между количеством и составом предлагаемых на рынке труда и востребованных экономикой квалифицированных специалистов, высокая степень износа основных фондов. Очевидно, что достижение поставленных показателей по производительности труда будет происходить в большей степени за счет модернизации существующих, а не создания новых рабочих мест.

Модернизация производства, расширение применения новых наукоемких технологий и их развитие приводят к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы.

Несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре привело к нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий и специальностей.

Поэтому очевидно, что любые проекты по созданию новых рабочих мест должны быть дополнены инвестициями на уровне предприятий в подготовку и переподготовку персонала для этих рабочих мест.

Распределение трудовых ресурсов на территории Свердловской области по территориальному и экономическому положению неоднородно. Исходя из базовых характеристик (уровень занятости, возрастная структура, уровень образования) и долгосрочных демографических тенденций можно выделить следующие типы территорий.

Центры роста потребности в трудовых ресурсах включают в себя крупнейшие центры экономического развития и притяжения трудовых ресурсов, а также центры экономического развития среднего размера, испытывающие кадровый дефицит. Территории-доноры трудовых ресурсов — населенные пункты, обладающие трудовыми ресурсами, однако мощности их экономического комплекса недостаточны для эффективного использования имеющегося человеческого капитала. Слабеющие территории — муниципальные образования, характеризующиеся теряющим масштабы экономическим комплексом и снижающимся объемом трудовых ресурсов. Таким образом, для обеспечения поставленных показателей по созданию высокопроизводительных рабочих мест необходимо обеспечить территориальное перераспределение трудовых ресурсов, важной составляющей которого является миграция.

Многие процессы и направления в системе внутренней миграции Свердловской области уже сложились в соответствии с рыночными механизмами, однако некоторым может потребоваться поддержка. Для определения перспективных направлений развития миграции необходим постоянный мониторинг кадровой потребности предприятий на данных территориях.

Наряду с задачей создания высокопроизводительных рабочих мест создание системы мониторинга также должно способствовать решению еще одной немаловажной задачи — ликвидации неэффективных рабочих мест. Система мониторинга создания и ликвидации высокопроизводительных рабочих мест может стать решением проблемы балансировки спроса и предложения рабочей

силы как в территориальном, так и в квалификационном разрезах.

Таким образом, необходима выработка комплексных мер и согласованных решений по реализации единой государственной политики, направленной на формирование высококвалифицированного кадрового потенциала, способного обеспечить более эффективное развитие отраслей экономики Свердловской области и России в целом.

## **Раздел 2. Текущее состояние и основные направления развития электроэнергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области**

На территории энергосистемы Свердловской области расположены электростанции, принадлежащие следующим генерирующим компаниям: ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация», ОАО «ОГК-2», ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «ТГК-9», ОАО «ГТ ТЭЦ Энерго», а также станции промышленных предприятий.

Суммарная установленная мощность электростанций энергосистемы по состоянию на 01 января 2013 года составила 9727,4 МВт.

Кроме того, на территории Свердловской области наблюдается развитие источников генерации распределенной энергетики. Суммарная мощность составляет около 200 МВт.

В настоящее время около 99 процентов электроэнергии Свердловской области вырабатывается на ввозимом топливе. Баланс электрической мощности энергосистемы Свердловской области является избыточным.

Наиболее крупные электростанции, расположенные на территории области: Рефтинская ГРЭС, Верхнетагильская ГРЭС, Среднеуральская ГРЭС, Серовская ГРЭС, Ново-Свердловская ТЭЦ, Нижнетуринская ГРЭС, Богословская ТЭЦ, Красногорская ТЭЦ, Свердловская ТЭЦ, Первоуральская ТЭЦ, Качканарская ТЭЦ, Белоярская АЭС.

Крупнейшими энергосбытовыми компаниями на территории области являются ОАО «Свердловэнергосбыт», ОАО «Екатеринбургэнергосбыт» и ОАО «Роскоммунэнерго».

Крупнейшими электросетевыми компаниями на территории Свердловской области являются: филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Урала, филиал ОАО «МРСК Урала» – «Свердловэнерго», ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания», ОАО «Облкоммунэнерго», ЗАО «Тагилэнергосети», ОАО «Региональная сетевая компания», ОАО «РЖД».

Достигнутый уровень производства электроэнергии на электростанциях Свердловской области – 53,5 млрд. кВт.ч (в том числе 4,3 млрд. кВт.ч на АЭС). Кроме того, на электростанциях вырабатывается более 56 процентов тепловой энергии, производимой в области (36 млн. Гкал). При этом производство тепла котельными составляет 28 млн. Гкал, для чего используется 3,9 млн. т.у.т. газа, 325,4 тыс. т.у.т. угля и 358,8 тыс. т.у.т. продуктов переработки нефти.

К основным потребителям тепловой энергии относятся промышленный

комплекс и население Свердловской области в виде отопительно-вентиляционной нагрузки, нагрузки горячего водоснабжения и технологической нагрузки промпредприятий.

Наиболее крупными промышленными потребителями тепловой энергии являются Богословский алюминиевый завод (4,44 млн. Гкал/год), Уральский алюминиевый завод (2,86 млн. Гкал/год), Качканарский ГОК (0,23 млн. Гкал/год), Первоуральский новотрубный завод (0,35 млн. Гкал/год), Уралмашзавод (0,26 млн. Гкал/год).

Основной целью развития энергетики Свердловской области является создание условий для занятия лидирующего положения Свердловской области в экономике, промышленности и социальной сфере. Это подразумевает обеспечение потребностей экономики Свердловской области в энергоресурсах с учетом обеспечения конкурентоспособности экономики и энергобезопасности, а также достижение передовых показателей качества жизни населения Свердловской области.

Основные задачи по развитию электроэнергетики Свердловской области:

1) обеспечение надежного и качественного электроснабжения населения на всей территории Свердловской области, включая удаленные территории, где целесообразно развитие технологий распределенной энергетики;

2) модернизация и замена морально устаревшего оборудования электросетевого хозяйства;

3) внедрение экономически эффективных и экологически безопасных технологий производства и распределения электрической и тепловой энергии;

4) обеспечение технической возможности присоединения к электрическим сетям потребителей, расположенных на территории Свердловской области, и повышение доступности к электросетевой инфраструктуре;

5) участие в разработке и внедрении наукоемких инновационных технологий для обеспечения развития электроэнергетического комплекса Свердловской области в соответствии со стратегическими ориентирами социально-экономического развития Свердловской области и Энергетической стратегии России;

6) снижение зависимости электроэнергетического комплекса от ввозимого органического топлива;

7) снижение избыточности энергосистемы до уровня гарантированного самобалансирования.

В период 2015–2018 годов для решения поставленных задач выделяются следующие четыре основных направления развития электрических сетей 110 кВ и выше Свердловской энергосистемы:

1) строительство объектов электрических сетей, необходимых для выдачи мощности вновь строящихся и расширяемых электростанций;

2) развитие сетевого комплекса, связанного с появлением нагрузок новых крупных потребителей;

3) ликвидация «узких мест» Свердловской энергосистемы и повышение пропускной способности электрической сети;

4) реконструкция объектов электросетевого хозяйства.

В период 2015–2018 годов намечается сооружение основных объектов электросетевого хозяйства, обеспечивающих выдачу мощности следующих электростанций (электростанций с высокой вероятностью реализации):

БН-800 Белоярской АЭС;  
двух ПГУ-420 Серовской ГРЭС;  
двух ПГУ-230 Нижнетуринской ГРЭС;  
ПГУ-200 ТЭЦ Академическая;  
ПГУ-420 Верхнетагильской ГРЭС.

Жилищно-коммунальный комплекс – один из наиболее значимых элементов городского хозяйства, важнейшая часть территориальной инфраструктуры. Его деятельность в значительной степени формирует жизненную среду человека, комфортность жилища, микрорайона, города, то есть осуществляет функции жизнеобеспечения территорий.

В 2013 году жилищно-коммунальный комплекс Свердловской области насчитывал:

1) 2697 производственных и отопительных котельных, а также центральных тепловых пунктов, 57 процентов которых работают на твердом и жидком топливе, а 43 процента – на газообразном, из них 2040 теплоисточников являются муниципальными, 657 теплоисточников находятся на балансе различных организаций и ведомств;

2) 936 водопроводов хозяйственно-питьевого назначения установленной мощностью около 2,6 млн. кубических метров в сутки, осуществляющих забор воды из 1339 источников, в том числе 44 поверхностных и 1295 подземных;

3) 67 сооружений водоподготовки, 35 из которых производят очистку воды из подземных источников (обезжелезивание, обеззараживание), а 32 – из поверхностных источников (осветление, обесцвечивание, обеззараживание), 140 очистных сооружений хозяйственно-бытовой канализации;

4) 1600 тепловых, водопроводных и канализационных насосных станций;

5) более 83 тыс. километров инженерных сетей теплоснабжения, электроснабжения, водоснабжения и канализации;

6) более 2,4 тыс. километров межпоселковых газопроводов и более 6,3 тыс. километров внутрипоселковых распределительных газопроводов и газовых сетей;

7) 108 907 многоквартирных и 363 092 индивидуальных жилых дома общей площадью 99,4 млн. квадратных метров.

На качество и надежность жилищно-коммунальных услуг в первую очередь оказывают влияние: высокий уровень износа основных фондов, слабая оснащенность жилищно-коммунальных организаций современной техникой, высокая текучесть кадров и низкая заработная плата в жилищно-коммунальном комплексе Свердловской области.

Высокая текучесть кадров в жилищно-коммунальном комплексе Свердловской области объясняется отсутствием эффективной системы мотивации труда и низкой заработной платой и, как следствие, недоукомплектованность штатов и потеря персонала различных категорий.

В Свердловской области по всем видам организаций жилищно-коммунального комплекса степень износа основных фондов превышает среднероссийский уровень. Самый высокий уровень износа наблюдается на предприятиях, осуществляющих производство, передачу и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии), – 62 процента.

Основными направлениями развития жилищно-коммунального хозяйства являются:

- 1) повышение качества и надежности жилищно-коммунальных услуг;
- 2) модернизация коммунальной инфраструктуры для повышения ресурсной эффективности производства и предоставления услуг;
- 3) увеличение объемов капитального ремонта;
- 4) снос аварийного и ветхого жилья;
- 5) повышение инвестиционной привлекательности жилищно-коммунального комплекса;
- 6) повышение эффективности управления жилищно-коммунальным комплексом;
- 7) повышение роли и ответственности собственников помещений в многоквартирных домах в сфере управления принадлежащей им недвижимостью;
- 8) повышение уровня квалификации работников жилищно-коммунального комплекса;
- 9) применение современных автоматизированных информационных систем управления на жилищно-коммунальных предприятиях.

За период 2007–2012 годов темп роста производительности труда в целом по Свердловской области составил 117,4 процента при среднегодовом росте 103,3 процента.

Производительность труда по Свердловской области, рассчитанная по обороту организаций, в 2012 году составляла чуть более 2 млн. рублей на одного работающего. Наиболее производительным сектором экономики региона была и остается торговля – 5,3 млн. рублей и сектор по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 4 млн. рублей (на его долю приходится 4,6 процента в численности занятых и 12,7 процента в объеме оборота организаций).

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды локализованы преимущественно на территориях, не входящих в управленческие округа Свердловской области (Екатеринбург), – 33 процента занятых в отрасли. Следующим по доле численности занятых в отрасли следует Горнозаводский управленческий округ Свердловской области – 19 процентов, далее по 13 процентов в Северном, Западном и Южном управленческих округах Свердловской области. При этом ситуация по производительности труда существенно отличается от структуры численности занятых. Производительность труда в Горнозаводском, Северном и Западном управленческих округах Свердловской области составляет соответственно 1,9 млн. рублей, 1,8 млн. рублей и 2,0 млн. рублей, что в 2 раза ниже, чем в среднем по отрасли. Вместе с тем на территориях данных округов имеются муниципальные образования с высокой

производительностью данного сектора: Горнозаводской управленческий округ Свердловской области – город Нижний Тагил, городской округ Верхний Тагил; Северный управленческий округ Свердловской области – Качканарский городской округ, городской округ Краснотурьинск, Серовский городской округ, Нижнетуринский городской округ; Западный управленческий округ Свердловской области – городской округ Среднеуральск. Высокоэффективная занятость в секторе производства и распределения электроэнергии, газа и воды представлена в городе Екатеринбурге – 8,7 млн. рублей на человека и Южном управленческом округе Свердловской области – 4,9 млн. рублей на человека.

Повышенный уровень заработной платы в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды отмечен в Южном управленческом округе Свердловской области и городе Екатеринбурге. Во всех остальных секторах, включая социальную сферу, заработная плата в территориях ниже, чем в городе Екатеринбурге и в среднем по области.

### **Раздел 3. Цель, задачи и риски реализации Программы**

Цель Программы – создание и модернизация к 2020 году 58,5 тыс. рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях и в организациях в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды, включая предоставление коммунальных услуг в Свердловской области.

Основными задачами Программы являются:

- 1) создание новых и модернизация действующих производств;
- 2) рост производительности труда – увеличение производительности труда к 2020 году в 1,8 раза к уровню 2013 года;
- 3) рост объемов инвестиций – увеличение объема инвестиций в основной капитал на 42,1 процента к уровню 2013 года;
- 4) рост доли высококвалифицированных кадров – увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников до 30,0 процента;
- 5) рост заработной платы в целом в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды: увеличение к 2020 году размера среднемесячной заработной платы в 1,4 раза к уровню 2013 года.

Риски реализации Программы разделены на внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственного исполнителя и соисполнителей Программы, и внешние, наступление или ненаступление которых не зависит от действий ответственного исполнителя Программы.

Внутренние риски могут являться следствием:

низкой исполнительской дисциплины соисполнителей Программы (органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, организации и индивидуальные предприниматели (юридические и физические лица));

несвоевременной разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение мероприятий Программы;

недостаточной оперативности при корректировке плана реализации Программы при наступлении внешних рисков реализации Программы; неактуальности планирования и запаздывание согласования мероприятий относительно развития технологий.

Мерами управления внутренними рисками являются: детальное планирование хода реализации Программы; оперативный мониторинг выполнения мероприятий Программы; своевременная актуализация плана реализации Программы, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий Программы.

Внешние риски могут являться следствием: появления новых научных, технических и технологических решений на мировом рынке;

низкого уровня финансирования, что не позволит модернизировать физически и морально устаревшую техническую базу, создать и модернизировать к 2020 году 58,5 тыс. рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях;

дефицита квалифицированных кадров на рынке труда Свердловской области;

возникновения дестабилизирующих социально-экономических процессов.

Для управления рисками этой группы предусмотрено проведение в течение всего срока выполнения Программы мониторинга и прогнозирования текущих тенденций в сфере реализации Программы и при необходимости актуализация плана реализации Программы.

#### **Раздел 4. Сценарии развития и основные показатели Программы**

Решение вышеперечисленных задач Программы рассматривается с позиции «инерционного» и «целевого» сценариев.

Инерционный сценарий предполагает сохранение среднегодовых темпов роста оборота и численности работников организаций в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды.

Среднегодовой индекс физического объема оборота организаций за период 2007–2012 годов в секторе по производству и распределению электроэнергии, газа и воды составил 100,8 процента.

В инерционном варианте заработная плата в 2020 году составит 42,4 тыс. рублей, рост показателя к уровню 2013 года – 1,4 раза, что по среднегодовым темпам роста соответствует среднероссийской динамике.

Целевой сценарий предполагает, что масштабная модернизация приведет к незначительному сокращению численности, которое будет компенсировано созданием новых рабочих мест с высокой производительностью труда. В результате рост численности занятых в 2020 году к уровню 2013 года составит 100,8 процента.

Рост производительности труда в 2020 году к уровню 2013 года составит

182,5 процента, значение производительности труда в 2020 году возрастет до 7,3 млн. рублей на человека в ценах 2013 года.

Объем инвестиций в основной капитал в 2020 году составит 77,3 млрд. рублей, увеличение на 42,1 процента к уровню 2013 года. При этом стоимость создания одного рабочего места составит 5,5 – 13,5 млн. рублей.

Заработная плата в экономике Свердловской области согласно целевому сценарию составит в 2020 году 46,3 тыс. рублей с ростом 147,5 процента к уровню 2013 года.

Основные показатели Программы в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды на период до 2020 года представлены в таблице 1.

Таблица 1

**Основные показатели Программы в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды на период до 2020 года**

№ строки	Наименование показателя	2013 год	2018 год	2020 год	2018 год к уровню 2013 года (процентов)	2020 год к уровню 2013 года (процентов)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Создание и модернизация рабочих мест по полному кругу организаций (в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды), нарастающим итогом (тыс. мест)					
2.	Инерционный	х	37,0	57,0	х	х
3.	Целевой	х	38,0	58,5	х	х
4.	Среднесписочная численность работающих (тыс. человек)					
5.	Инерционный	65,7	65,9	66,0	100,3	100,5
6.	Целевой	65,7	66,0	66,2	100,4	100,8
7.	Производительность труда одного работающего (млн. рублей) (в ценах 2014 года)					
8.	Инерционный	4,0	4,6	4,7	115,0	117,5
9.	Целевой	4,0	6,4	7,3	160,0	182,5
10.	Производительность труда на модернизированных и вновь созданных рабочих местах (млн. рублей) (в ценах 2014 года)					
11.	Инерционный	х	4,7	4,8	х	х
12.	Целевой	х	6,5	7,5	х	х
13.	Объем инвестиций в основной капитал по полному кругу организаций (в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды) (млрд. рублей) (в ценах 2014 года)					
14.	Инерционный	54,4	69,2	73,3	127,2	134,7
15.	Целевой	54,4	71,4	77,3	131,3	142,1
16.	Стоимость создания одного рабочего места (млн. рублей) (в ценах 2014 года)					
17.	Инерционный	х	4,3 – 8,0	4,3 – 8,0	х	х
18.	Целевой	х	5,5 – 13,5	5,5 – 13,5	х	х
19.	Среднемесячная заработная плата одного работника по полному кругу организаций (в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды) (тыс. рублей) (в ценах 2014 года)					
20.	Инерционный	31,4	39,1	42,4	124,5	135
21.	Целевой	31,4	41,6	46,3	132,5	147,5

1	2	3	4	5	6	7
22.	Потребность в подготовке (переподготовке) кадров для модернизируемых и создаваемых рабочих мест (человек по уровням подготовки), нарастающим итогом					
23.	Инерционный	х	8540	8900	х	х
24.	Целевой	х	9000	9710	х	х

Реализация инерционного сценария не позволит выйти на целевые значения по модернизации и созданию новых рабочих мест, в частности, за счет малого количества вновь создаваемых рабочих мест. Объем инвестиций в основной капитал в 2020 году составит 73,3 млрд. рублей. При этом стоимость создания одного рабочего места будет варьироваться в диапазоне 4,3 – 8,0 млн. рублей.

Реализация инерционного сценария позволит модернизировать и создать к 2020 году новые рабочие места в количестве 57 тыс. мест, при этом большей частью произойдет только модернизация рабочих мест, поскольку инвестиционных ресурсов окажется недостаточно для создания значительного количества новых предприятий. При этом естественным образом модернизация будет касаться той численности, которая уже сформирована на предприятиях Свердловской области, поэтому распределение рабочих мест по управленческим округам и муниципальным образованиям будет происходить пропорционально доле управленческого округа (муниципального образования) в численности работающих.

При реализации целевого сценария возрастет качество трудовых ресурсов – доля высококвалифицированных работников от общего числа квалифицированных работников увеличится к 2020 году до 30 процентов. В 2020 году потребность в профессиональных кадрах для новых и модернизированных рабочих мест составит 9 710 человек нарастающим итогом за период 2012–2020 годов.

Реализация целевого сценария позволит выйти на установленные значения новых и модернизированных рабочих мест – 58,5 тыс. мест, в том числе 12,5 тыс. новых рабочих мест и 46 тыс. модернизированных рабочих мест. Производительность труда новых и модернизированных рабочих мест к 2020 году составит 7,5 млн. рублей.

## **Раздел 5. Территориальные аспекты реализации Программы**

Среднесписочная численность работников организаций по виду экономической деятельности – производство и распределение электроэнергии, газа и воды за 2013 год составила 65,7 тыс. человек. Начисленная среднемесячная заработная плата по виду экономической деятельности – производство и распределение электроэнергии, газа и воды за 2013 год составила 31,4 тыс. рублей.

К 2020 году на территории Северного управленческого округа планируется создать и модернизировать 3,8 тыс. рабочих мест в секторе по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (включая жилищно-коммунальное

хозяйство).

Стоимость создания и модернизации одного рабочего места в Северном управленческом округе Свердловской области составит в среднем 4,2 млн. рублей, производительность труда – 2,0 млн. рублей.

На территории Горнозаводского управленческого округа Свердловской области планируется создать и модернизировать к 2020 году 6,0 тыс. рабочих мест в секторе энергетики и жилищно-коммунального хозяйства.

Стоимость создания и модернизации одного рабочего места в Горнозаводском управленческом округе Свердловской области составит в среднем 4,3 млн. рублей. Производительность труда в 2018 году составит 3,7 млн. рублей на человека, что будет соответствовать среднеобластным значениям.

На территории Западного управленческого округа Свердловской области планируется создать и модернизировать к 2020 году 5,4 тыс. рабочих мест в секторе по производству и распределению электроэнергии, газа и воды и жилищно-коммунальном хозяйстве.

Стоимость создания и модернизации одного рабочего места в Западном управленческом округе Свердловской области составит в среднем 5,5 млн. рублей. Производительность труда в 2018 году составит 5 млн. рублей на человека, что выше прогнозируемого среднеобластного значения.

На территории Южного управленческого округа Свердловской области планируется создать и модернизировать к 2020 году 8,8 тыс. рабочих мест в секторе по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, включая коммунальные услуги, что составит 15 процентов от рабочих мест по Свердловской области.

Стоимость создания и модернизации одного рабочего места в Южном управленческом округе Свердловской области составит в среднем 9,3 млн. рублей. Производительность труда в 2018 году составит 2,7 млн. рублей на человека, что будет ниже среднеобластного значения.

На территории Восточного управленческого округа Свердловской области планируется создать и модернизировать к 2020 году 1,6 тыс. рабочих мест в секторе по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, включая жилищно-коммунальное хозяйство.

Стоимость создания и модернизации одного рабочего места в Восточном управленческом округе Свердловской области составит в среднем 5,1 млн. рублей. Производительность труда в 2018 году составит 901 тыс. рублей на человека, что будет значительно ниже среднеобластного значения.

На территориях вне управленческих округов Свердловской области планируется создать и модернизировать к 2020 году 32,9 тыс. рабочих мест в секторе по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, включая жилищно-коммунальное хозяйство.

Стоимость создания и модернизации одного рабочего места составит в среднем 13,5 млн. рублей. Производительность труда в 2018 году составит 4,1 тыс. рублей на человека, что будет значительно выше среднеобластного

значения.

В период 2015–2020 годов намечается строительство генерирующих мощностей и объектов электросетевого хозяйства Свердловской области с последующим замещением выработавших ресурс мощностей и масштабной реконструкцией электросетевого хозяйства:

Серовская ГРЭС: ввод в работу в 2015 и 2017 годах двух ПГУ-420 (ТГ-9, ТГ-10);

Нижнетуринская ГРЭС: ввод в работу в 2016 году двух ПГУ-230 (ТГ-12, ТГ-13);

ТЭЦ Академическая: ввод в работу в 2016 году ПГУ-200;

Верхнетагильская ГРЭС: ввод в работу в 2015 году ПГУ-420.

Помимо этого в период 2015–2020 годов запланировано строительство объектов электрических сетей, развитие сетевого комплекса, связанного с появлением нагрузок новых крупных потребителей, а также реконструкция объектов электросетевого хозяйства.

Данный комплекс мероприятий позволит создать и модернизировать к 2020 году 26 740 рабочих мест в электроэнергетическом комплексе Свердловской области.

Сведения о количестве создаваемых и модернизируемых рабочих мест в электроэнергетическом комплексе представлены в таблице 2.

Таблица 2

**Количество создаваемых и модернизируемых рабочих мест в электроэнергетическом комплексе**

№ строки	Наименование мероприятия	Количество создаваемых/ модернизированных рабочих мест									Всего
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1.	Создаваемые рабочие места										
2.	Электроэнергетика: строительство новых блоков на электрических станциях			1167	418	205	140	420	500	610	3460
3.	Модернизированные рабочие места										
4.	Реконструкция и модернизация объектов энергетики (генерирующих мощностей)	680	2000	2000	2700	2600	2600	2500	4000	4200	23280
5.	<b>ИТОГО</b>	<b>680</b>	<b>2000</b>	<b>3167</b>	<b>3118</b>	<b>2805</b>	<b>2740</b>	<b>2920</b>	<b>4500</b>	<b>4810</b>	<b>26740</b>

Комплексная модернизация и снижение износа объектов жилищно-коммунального хозяйства являются, с одной стороны, одним из ключевых приоритетов социально-экономического развития Свердловской области, обозначенных в документах стратегического планирования, а с другой стороны, фактором, обеспечивающим качественное развитие жилищно-коммунального комплекса Свердловской области.

В рамках реализации государственной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в Свердловской области до 2020 года» запланировано предоставление из областного бюджета субсидий бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на софинансирование проектов капитального строительства муниципального значения по развитию газификации населённых пунктов городского типа, субсидий на развитие и модернизацию систем коммунальной инфраструктуры теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, а также объектов, используемых для утилизации, обезвреживания и захоронения твердых бытовых отходов.

С целью приведения технического состояния многоквартирных домов на территории Свердловской области в соответствие с требованиями нормативных документов управляющими компаниями, жилищно-строительными кооперативами запланирована модернизация и создание новых рабочих мест на территории Свердловской области.

Данный комплекс мероприятий позволит создать и модернизировать к 2020 году 31 760 рабочих мест в жилищно-коммунальном комплексе.

Сведения о количестве создаваемых и модернизируемых рабочих мест в жилищно-коммунальном комплексе представлены в таблице 3.

Таблица 3

**Количество создаваемых и модернизируемых рабочих мест в жилищно-коммунальном комплексе**

№ стро-ки	Наименование мероприятия	Количество создаваемых/ модернизированных рабочих мест									Всего	
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год		
1.	Создаваемые рабочие места											
2.	Газоснабжение: сеть газораспределения, межпоселковые и внутрипоселковые газопроводы	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	1800
3.	ЖКХ: строительство котельных	800	800	800	800	800	800	800	800	800	800	7200
4.	Модернизированные рабочие места											
5.	Развитие объектов коммунальной инфраструктуры, обслуживание объектов коммунальной инфраструктуры, управление жилищным фондом		3120	2133	2082	2395	2560	1280	5300	3890		22760
6.	<b>ИТОГО</b>	<b>1000</b>	<b>4120</b>	<b>3133</b>	<b>3082</b>	<b>3395</b>	<b>3560</b>	<b>2280</b>	<b>6300</b>	<b>4890</b>		<b>31760</b>

План мероприятий по модернизации и созданию новых рабочих мест в электроэнергетическом комплексе и жилищно-коммунальном хозяйстве

Свердловской области на период до 2020 года представлен в приложении к Программе.

Эффективность реализации Программы во многом зависит от развития кадрового потенциала электроэнергетического и жилищно-коммунального комплексов. В частности, процессы модернизации подразумевают качественный переход на новый (инновационный) технико-технологический уровень развития электроэнергетического и жилищно-коммунального комплексов, где центральное место занимают процессы повышения энергоэффективности и энергосбережения, снижения аварийности, внедрение новых моделей управления.

Поэтому необходимо, во-первых, построение особой системы взаимодействия органов региональной и муниципальной власти, организаций электроэнергетического и жилищно-коммунального комплексов с высшими и среднеспециальными учебными заведениями, направленной на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов; во-вторых, внедрение актуальных образовательных программ в области техники, технологии, управления, экономики и права в электроэнергетическом и жилищно-коммунальном комплексах.

Важное значение в этом вопросе отводится социальному партнерству – системе взаимодействия учебных заведений и работодателей в организации подготовки, трудоустройстве и закреплении выпускников в организациях.

В настоящее время ощущается разрыв между профессионально-квалификационными требованиями работодателей и уровнем подготовки выпускников профессиональных учебных заведений, спросом на рынке труда и предложением на рынке образовательных услуг. В условиях отсутствия системы базовых организаций и гарантированного трудоустройства для выпускников большинства учебных заведений наиболее сложной проблемой становится самостоятельный поиск социальных партнеров, выстраивание эффективного взаимодействия с ними и достижение необходимого качества подготовки рабочих и специалистов, ориентированных на потребности рынка труда.

Все более актуальным становится вопрос формирования новой системы отношений между образовательными учреждениями и организациями, которые становятся не просто потребителями «продукции» образовательного учреждения, но и одним из источников его финансирования.

## **Раздел 6. Механизмы реализации Программы**

Механизмами реализации Программы являются:

реализация государственной программы Свердловской области «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в Свердловской области до 2020 года»;

предоставление субсидий юридическим лицам в целях возмещения понесенных ими затрат на уплату процентов по кредитам, на реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;

реализация Схемы и программы развития электроэнергетики Свердловской области на 2015–2019 годы и на перспективу до 2024 года;  
разработка и утверждение инвестиционных программ организаций коммунального комплекса;  
реализация региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области на 2015–2044 годы;  
реализация региональной адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда на территории Свердловской области;  
использование инструментов государственно-частного партнерства;  
реализация системы мер государственной поддержки, действующей в Свердловской области.

В рамках действующего законодательства предусмотрены прямые финансовые меры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в части субсидий, грантов, имущественной поддержки из областного бюджета Свердловской области, закрытого паевого инвестиционного фонда смешанных инвестиций «Региональный фонд инвестиций в субъекты малого и среднего предпринимательства в Свердловской области», «Фонд содействия развитию венчурных инвестиций в малые предприятия в научно-технической сфере Свердловской области»;

средства организаций и индивидуальных предпринимателей Свердловской области, собственные средства частных инвесторов, планирующих вложения в материальные и нематериальные активы на территории Свердловской области;

разработка и реализация проекта «Система подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров жилищно-коммунального комплекса в Свердловской области»;

организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников предприятий энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области.

## **Раздел 7. Основные термины и понятия, используемые в Программе**

Высокопроизводительные рабочие места – это все замещенные рабочие места предприятия (организации), на которых среднемесячная заработная плата работников (для индивидуальных предпринимателей средняя выручка) равна или превышает установленную величину критерия (пороговое значение).

Замещенные рабочие места для организации – это работники списочного состава, внешние совместители и работники, выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера.

В качестве критерия отбора организаций (предприятий), имеющих высокопроизводительные рабочие места, устанавливается пороговое значение среднемесячной заработной платы работников на одно замещенное рабочее место, дифференцированное по типам предприятий и субъектам Российской Федерации. Пороговое значение определяется согласно приказу Федеральной службы государственной статистики от 14.11.2013 № 449 «Об утверждении

методик расчета показателей «Прирост высокопроизводительных рабочих мест, в процентах к предыдущему году», «Доля продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в валовом внутреннем продукте» и «Доля продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в валовом региональном продукте субъекта Российской Федерации».

Квалифицированные работники – это работники, включенные в первые 8 групп занятий Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ 010-93), утвержденного постановлением Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 30.12.1993 № 298 «Общероссийский классификатор занятий» (далее – Общероссийский классификатор занятий), согласно приказу Федеральной службы государственной статистики 21.02.2013 № 70 «Об утверждении методик расчета показателей оценки эффективности деятельности руководителей федеральных органов исполнительной власти и высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности».

Высококвалифицированные работники – это работники из первой, второй и третьей групп Общероссийского классификатора занятий, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется высшее профессиональное образование, а также работники из седьмой группы Общероссийского классификатора занятий, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется высшее или среднее профессиональное образование.

Производительность труда – это показатель эффективности труда, который определяется по количеству или объему производимой продукции в единицу времени на одного работника.

Среднесписочная численность работников за год – это суммированная численность списочного состава работников предприятия за каждый месяц календарного года, разделенная на двенадцать.

«Узкое место» – явление, при котором производительность или пропускная способность системы ограничена одним или несколькими компонентами или ресурсами.

Жилищно-коммунальное хозяйство – это комплекс отраслей экономики, обеспечивающий функционирование инженерной инфраструктуры различных зданий в населенных пунктах, создающий удобства и комфортабельность проживания и нахождения в них людей путем предоставления им широкого спектра услуг.

### Список используемых сокращений

АЭС – атомная электростанция;  
БН – (реактор) на быстрых нейтронах;  
ВЛ – воздушная линия;  
ГОК – горно-обогатительный комбинат;  
ГК – государственная корпорация;  
Гкал – гигакалория;  
ГРЭС – государственная районная электрическая станция;  
ГТ ТЭЦ – газотурбинная теплоэлектроцентраль;  
ГУП СО – государственное унитарное предприятие Свердловской области;  
ЖКХ – жилищно-коммунальное хозяйство;  
ЗАО – закрытое акционерное общество;  
КЛ – кабельная линия;  
КЭС – комплексные энергетические системы;  
кВ – киловольт;  
кВт.ч – киловатт-час;  
км – километр;  
МВт – мегаватт;  
млрд. – миллиард;  
млн. – миллион;  
МВА – мегавольтампер;  
МРСК – магистральная распределительная сетевая компания;  
МО – муниципальное образование, расположенное на территории Свердловской области;  
МЭС – магистральные электрические сети;  
ОАО – открытое акционерное общество;  
ОГК – генерирующая компания оптового рынка электроэнергии;  
ООО – общество с ограниченной ответственностью;  
ПГУ – парогазовая установка;  
ПС – подстанция;  
РАО – российское акционерное общество;  
РЖД – российские железные дороги;  
т.у.т. – тонна условного топлива;  
ТГ – турбогенератор;  
ТГК – территориальная генерирующая компания;  
тыс. – тысяча;  
ТЭЦ – теплоэлектроцентраль;  
УрФУ – Уральский федеральный университет;  
ФСК ЕЭС – федеральная сетевая компания единой энергетической системы.

Приложение  
к Программе модернизации и создания новых рабочих мест в электроэнергетическом комплексе и жилищно-коммунальном хозяйстве Свердловской области на период до 2020 года

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по модернизации и созданию новых рабочих мест в электроэнергетическом комплексе и жилищно-коммунальном хозяйстве**  
**Свердловской области на период до 2020 года**

№ строк и	Наименование МО	Наименование организации	Наименование инвестиционного проекта	Период реализации	Объем финансирования (млн. рублей) (внебюджетные источники)	Количество создаваемых / модернизированных рабочих мест (штук)						Всего	
						2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год		2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	<b>Создаваемые рабочие места</b>												
2.	<b>Электроэнергетика: строительство новых блоков на электрических станциях</b>					<b>1167</b>	<b>418</b>	<b>205</b>	<b>140</b>	<b>420</b>	<b>500</b>	<b>610</b>	<b>3460</b>
3.	МО «город Екатеринбург»	ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания»	Строительство ПС 110 кВ «Нива» с реконструкцией ПС 35/10 кВ «Полевая»	2012–2016 годы	889,0			3					3
4.	МО «город Екатеринбург»	ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания»	Реконструкция ПС 110 кВ «Сибирская»	2012–2020 годы	465,0							3	3
5.	МО «город Екатеринбург»	ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания»	Реконструкция ПС 110 кВ «Чкаловская-2»	2016–2017 годы	428,0			3					3
6.	МО «город Екатеринбург»	ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания»	Строительство ПС 110 кВ «Островская»	2018–2020 годы	879,0						3		3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		компания»											
7.	Серовский городской округ	«Свердловэнерго» – филиал ОАО «МРСК Урала»	Реконструкция ПС 110/10 «Ферросплав»	2011–2014 годы	530,0	3							3
8.	Городской округ Первоуральск	«Свердловэнерго» – филиал ОАО «МРСК Урала»	Реконструкция ПС 110/35/6 кВ Полевская	2007–2017 годы	440,0				3				3
9.	Сысертский городской округ	«Свердловэнерго» – филиал ОАО «МРСК Урала»	Реконструкция ПС 35/6 кВ «Верхняя Сысерть» с переводом на 110 кВ	2007–2017 годы	536,0				3				3
10.	МО «город Екатеринбург»	ЗАО «КЭС»	Строительство ТЭЦ Акадеимческая	2016 год	12601,0			137					137
11.	Нижнетуринский городской округ	ЗАО «КЭС»	Реконструкция Нижнетуринской ГРЭС (ПК-1, ПК-2)	2015 год	20983,0		126						126
12.	Белоярский городской округ	ГК «Росатом»	Расширение Белоярской АЭС энергоблоком № 4 с реактором БН-800, III очередь строительства	2014 год	132782,3	897							897
13.	Серовский городской округ	ОАО «ОГК-2»	Объект № 2 (ПГУ-420), территория Серовской ГРЭС	2015 год	20797,2		44						44
14.	Серовский городской округ	ОАО «ОГК-2»	Объект № 3 (ПГУ-420), территория Серовской ГРЭС	2017 год	18730,3				29				29
15.	Городской округ Верхний Тагил	ОАО «ИНТЕРРАО»	Строительство энергоблока ПГУ-420 на территории Верхнетагильской ГРЭС	2015 год	19501,7		108						108
16.	Строительство объектов электросетевого комплекса будет осуществляться в соответствии со схемой и программой развития электроэнергетики Свердловской области на 2015–2019 годы и на перспективу до 2024 года, утвержденными постановлением Правительства Свердловской области от 21.05.2014 № 438-ПП (приложение № 15), согласно которой до 2019 года планируется:												
	строительство новых и реконструкция ВЛ и КЛ 110-220-500 кВ общей протяженностью более 510 км;												
	строительство 8 ПС 110-220-500 кВ с установкой более 2500 МВА новых												
						25	10	25	15	15	15	15	105

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	трансформаторных мощностей <sup>1</sup>												
17.	Всего рабочих мест при реализации указанных проектов и мероприятий					925	288	165	53	15	18	18	1482
18.	Сопутствующие рабочие места <sup>2</sup>					242	130	40	87	405	482	592	1978
19.	<b>Газоснабжение: сеть газораспределения, межпоселковые и внутрипоселковые газопроводы</b>					<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>1400</b>
20.	МО «город Екатеринбург»	ОАО «Екатеринбурггаз»	Строительство газопроводов высокого давления	2014 год	119,1	20							20
21.	Белоярский городской округ, городской округ Верхняя Пышма, городской округ Верхнее Дуброво	ОАО «Свердловскоблгаз»	Строительство газопроводов высокого и низкого давления	2014 год	84,0	3							3
22.	МО Алапаевское, Невьянский городской округ, городской округ Верхотурский, Артемовский городской округ	ГУП СО «Газовые сети»	Строительство газопроводов высокого и низкого давления	2014 год	9,7	4							4
23.	Газоснабжение: сеть газораспределения, межпоселковые и внутрипоселковые газопроводы <sup>3</sup>					173	200	200	200	200	200	200	1373

<sup>1</sup> Без учета мероприятий, выполняемых за рамками схемы и программы развития электроэнергетики Свердловской области на 2015–2019 годы и на перспективу до 2024 года, но включенных в инвестиционные программы энергокомпаний.

<sup>2</sup> Согласно Программе создания высокопроизводительных рабочих мест в промышленности Свердловской области до 2020 года, разработанной при участии Высшей школы экономики и менеджмента УрФУ, Аналитического центра «Эксперт-Урал» (данная Программа утверждена приказом Министра промышленности и науки Свердловской области от 25.01.2013 № 16) создание 1 рабочего места на предприятии приводит к созданию 1,9 сопутствующих рабочих мест.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
24.	<b>ЖКХ: строительство котельных, развитие объектов коммунальной инфраструктуры</b>					<b>800</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>5600</b>
25.	Городской округ Верхний Тагил		Строительство блочно-модульной водогрейной котельной «КОРАЛ-БК-6,0» тепловой мощностью 6,0 МВт и инженерных сетей к котельной в поселке Половинный	2014–2015 годы. Объект не введен в эксплуатацию	41,6		1						1
26.	Слободо-Туринский муниципальный район, Слободо-Туринское сельское поселение		Строительство газовой котельной «Школа № 2» по улице Дегтева, 1-в в селе Туринская Слобода	2014–2015 годы	8,7	1							1
27.	Городской округ Богданович		Строительство объекта «Блочная модульная котельная по улице Ленина в городе Богданович Свердловской области»	2014–2015 годы. Объект не введен в эксплуатацию	6,3		1						1
28.	Городской округ Красноуральск		Строительство водогрейной блочно-модульной котельной расчетной мощностью 17,6 МВт, расположенной по улице Индустриальная,	2014–2015 годы. Объект не введен в эксплуатацию	76,9		1						1

<sup>3</sup> В части определения динамики создания новых рабочих мест в газораспределительных организациях и на предприятиях, эксплуатирующих объекты газового хозяйства, предлагается учитывать факт краткосрочного горизонта инвестиционного планирования профильных компаний (как правило, от 1 до 2 лет), среднегодовые темпы ввода новых газораспределительных мощностей (порядка 500 км ежегодного прироста), а также действующие нормативы численности работников и служащих соответствующих организаций по эксплуатации газораспределительных систем. По оценочным данным отраслевых экспертов, при условии сохранения темпов нового строительства объектов газового хозяйства, соответствующих вводу в эксплуатацию не менее 500 км газовых сетей ежегодно, может быть обеспечено создание до 200 новых рабочих мест в обслуживающих организациях.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
			2А в поселке Пригородном										
29.	МО «город Екатеринбург»	Региональный фонд содействия капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области				10							10
30.	Реализация первоочередных мероприятий, предусмотренных в муниципальных программах, реализуемых за счет средств местных бюджетов и внебюджетных источников, направленных на развитие объектов коммунальной инфраструктуры					789	797	800	800	800	800	800	5586
31.	<b>Модернизированные рабочие места</b>												
32.	<b>Реконструкция и модернизация объектов энергетики (генерирующих мощностей)</b>					<b>2000</b>	<b>2700</b>	<b>2600</b>	<b>2600</b>	<b>2500</b>	<b>4000</b>	<b>4200</b>	<b>20600</b>
33.	Реконструкция и модернизация объектов энергетики (генерирующих мощностей) и электросетевого оборудования будут осуществляться в соответствии со схемой и программой развития электроэнергетики Свердловской области на 2015–2019 годы и на перспективу до 2024 года, утвержденными постановлением Правительства Свердловской области от 21.05.2014 № 438-ПП (Приложение № 15) <sup>4</sup>					425	425	425	425	425	428		2553
34.	Реализация мероприятий по реконструкции и модернизации объектов энергетики (генерирующих мощностей) и электросетевого оборудования в рамках инвестиционных программ энергетических компаний					1575	2275	2175	2175	2075	3572	4200	18047
35.	<b>Развитие объектов коммунальной инфраструктуры, обслуживание объектов коммунальной инфраструктуры, управление жилищным фондом</b>					<b>2133</b>	<b>2082</b>	<b>2395</b>	<b>2560</b>	<b>1280</b>	<b>5300</b>	<b>3890</b>	<b>19640</b>
36.	МО «город Екатеринбург»	Региональный фонд содействия капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области				15	10	9	6	4	8	12	64

<sup>4</sup> Без учета мероприятий, выполняемых за рамками схемы и программы развития электроэнергетики Свердловской области на 2015–2019 годы и на перспективу до 2024 года, но включенных в инвестиционные программы энергокомпаний.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
37.	МО «город Екатеринбург»	Управляющая компания ООО «Фонд Радомир»				12	8	6	9	12	9	10	66
38.	МО «город Екатеринбург»	ЗАО «Управляющая компания «Верх-Исетская»				21	12	10	13	9	15	19	99
39.	МО «город Екатеринбург»	ЗАО «Управляющая компания «РЭМП Железнодорожного района»				6	8	5	4	6	8	8	45
40.	МО «город Екатеринбург»	ООО «Управляющая жилищная компания «Радомир – Инвест»				15	12	9	11	6	9	11	73
41.	МО «город Екатеринбург»	ЗАО «Управляющая жилищная компания «Урал-СТ»				9	5	3	8	6	11	11	53
42.	МО «город Екатеринбург»	ООО «Управляющая компания «ЖКХ Октябрьского района»				5	8	6	4	4	6	5	38
43.	МО «город Екатеринбург»	ЗАО «Управляющая компания «Стандарт»				16	11	8	6	6	9	13	69
44.	МО «город Екатеринбург»	ООО «Управляющая компания «ЖКХ Темп»				3	4	4	2	5	4	3	25
45.	МО «город Екатеринбург»	ООО «Управляющая				8	9	11	8	7	6	8	57

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	бург»	компания «Чкаловская»											
46.	МО «город Екатерин- бург»	ООО «Управляющая компания «ЖКХ Орджоникидзевск ого района»				6	5	3	4	8	4	6	36
47.	МО «город Екатерин- бург»	ООО «Управляющая компания Екатеринбурга «РЭМП – Эльмаш»				14	9	12	8	6	9	13	71
48.	МО «город Екатерин- бург»	ЗАО «Орджоникидзевс кая управляющая жилищная компания»				11	9	5	7	9	11	16	68
49.	Реализация мероприятий по управлению, эксплуатации, техническому и санитарному содержанию жилищного фонда					500	500	600	650	250	700	700	3900
50.	Реализация мероприятий, предусмотренных в муниципальных программах, реализуемых за счет средств местных бюджетов и внебюджетных источников, направленных на модернизацию объектов коммунальной инфраструктуры					900	900	1000	1100	650	3500	2100	10150
51.	Реализация мероприятий, направленных на сокращение объемов аварийного и ветхого жилищного фонда и модернизацию лифтового хозяйства в многоквартирных жилых домах, проведение капитального ремонта и ремонта дворовых территорий многоквартирных домов					500	500	600	620	250	700	700	3870
52.	Реализация мероприятий по благоустройству дворовых территорий в муниципальных образованиях в Свердловской области					92	72	104	100	42	291	255	956