

ИНФОРМАЦИЯ
о положительной корпоративной практике
по улучшению условий труда и сохранению жизни и здоровья работников
в Акционерном обществе «Уралэлектромедь»

Всемерная поддержка работников и создание благоприятных условий для их труда и отдыха – основная цель внутренней социальной политики предприятия.

В числе приоритетных направлений:

- обеспечение достойного уровня заработной платы;
- охрана здоровья, профилактика заболеваний и оказание высокотехнологичной медицинской помощи;
- поддержка талантов и развитие творческого потенциала работников;
- развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- сотрудничество в рамках социального заказа с учреждениями культуры и спорта;
- поддержка семьи и детства;
- помощь пенсионерам, ветеранам и инвалидам.

Сохранение жизни и здоровья работников осуществляется через создание безопасных условий труда в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Для эффективного решения задач по улучшению состояния здоровья работников и предупреждению возникновения профессиональных заболеваний реализуется комплекс мер:

- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических мероприятий;
- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- анализ результатов профилактических медосмотров, выполнение рекомендаций медицинской комиссии;
- реабилитационное лечение по индивидуальным программам работников из группы повышенного риска развития профессиональных заболеваний в Федеральном бюджетном учреждении науки «Екатеринбургский медицинский - научный центр» (далее – ЕМНЦ);
- пропаганда здорового образа жизни (проведение спартакиад между подразделениями предприятия, публикации в средствах массовой информации предприятия, наглядная агитация в цехах и т.п.);
- вакцинация против гриппа и других инфекций;
- санаторно-курортное лечение по результатам медицинских осмотров (предоставление работникам льготных путевок в санаторий-профилакторий «Селен»).

В АО «Уралэлектромедь» организовано обязательное санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. Оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи осуществляется в здравпунктах (на основной площадке, в филиалах ППМ и ПСЦМ) по договору на оказание медицинских услуг со сторонней медицинской организацией согласно лицензированным видам деятельности.

В здравпунктах предприятия организованы:

- неотложная медицинская помощь в круглосуточном режиме;
- приемы врача-терапевта, акушера-гинеколога;
- видеоконсультации узких специалистов по договору с одной из медицинских клиник;

- предсменные медосмотры и медицинские освидетельствования на состояния алкогольного, наркотического и др. видов опьянения;
- физиотерапевтический кабинет, галокамера;
- массажные кабинеты;
- функциональная диагностика;
- экспресс-тестирование на ВИЧ, ковид19;
- вакцинопрофилактика;
- рентгенологический кабинет;
- маммография;
- кабинет УЗИ;
- учебный класс по обучению оказанию первой помощи работников предприятия.

За здравпунктом основной площадки закреплен автомобиль, оснащенный в соответствии с требованиями для оказания скорой медицинской помощи.

Для работников предприятия организован периодический медицинский осмотр на базе заводского здравпункта (в цехе медных порошков) с привлечением специалистов ЕМНЦ.

Во время проведения медицинских осмотров проводятся онкоскрининги «Мужское здоровье» (мужчинам старше 45 лет) и «Женское здоровье» (женщинам старше 40 лет) на выявление рака: простаты, легких, кишечника, молочной железы. В рамках программ ОМС и ДМС работники с подозрением на онкологические заболевания направляются на дообследование и лечение к профильным специалистам.

Проведение периодических медицинских осмотров в 2023 году совмещено с проведением диспансеризации работников.

Затраты на прохождение работниками медицинских осмотров в 2023 году составили 33,2 млн рублей.

По результатам периодических медицинских осмотров часть работников предприятия направляется на дообследование в Центр профпатологии.

По результатам периодического медицинского осмотра и назначению лечащего врача работников предприятия направляют на медицинское обследование (лечение) в медицинские организации в соответствии с положением «О порядке оказания высокотехнологичной медицинской помощи работникам АО «Уралэлектромедь» по договору добровольного медицинского страхования (ДМС).

В производственных подразделениях оборудованы санитарно-бытовые помещения (комнаты отдыха, раздевалки, душевые) организованы санитарные посты, укомплектованные аптечками, средствами связи.

Действующие на территории АО «Уралэлектромедь» столовые работают в соответствии с санитарными нормами в установленном режиме. Работу столовых проверяет Комиссия по контролю организации общественного питания с привлечением представителей профсоюзного комитета.

Организовано обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Всем работникам предприятия, независимо от условий труда, предоставляется дотация в виде оплаты питания в размере 150 рублей за рабочую смену (независимо от продолжительности смены). Расходы на эти цели предусмотрены в коллективном договоре.

Работники в соответствии с коллективным договором обеспечиваются бесплатно:

- минерализованной водой круглогодично;
- газированной водой (с июня по август);
- чаем из расчета 2 грамма на 1 человека в смену (круглогодично - работающим во вредных условиях труда, в период с октября по март - выполняющим работы на открытом воздухе).

Санаторно-курортные путевки для лечения работников, работающих во вредных условиях труда, финансировались за счет средств Фонда социального страхования, для других работников – за счет прибыли предприятия и в пределах средств.

В АО «Уралэлектромедь» функционирует санаторий-профилакторий «Селен», задачами которого являются:

- реабилитация работников, работающих во вредных условиях труда, а также работников приоритетных профессий;
- организация мероприятий медицинского характера, направленных на оздоровление.

В целях улучшения условий труда на предприятии ежегодно принимается «Соглашение по охране труда администрации и профсоюзного комитета АО «Уралэлектромедь», которое является частью Коллективного договора предприятия.

Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты происходит в соответствии с требованиями трудового законодательства. Обеспечение СИЗ и ДСИЗ в соответствии с договором выполняет ООО «Восток-Сервис».

Организована стирка, химчистка, ремонт спецодежды и спецобуви.

Работники обеспечиваются смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

В АО «Уралэлектромедь» функционирует интегрированная система менеджмента, на основе которой разработана Политика АО «Уралэлектромедь» в области качества, экологии, охраны труда и промышленной безопасности, потребления энергии и энергетической эффективности.

Проводится идентификация опасностей и рисков на рабочих местах, их ранжирование, ежегодно определяются значимые опасности и неприемлемые риски для предприятия и мероприятия по их снижению.

Ежегодно определяются цели в области качества, экологии, охраны труда и промышленной безопасности, пути их достижения.

Большое внимание уделяется профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обеспечению безопасности и здоровья работников на каждом рабочем месте.

Контроль состояния охраны труда и промышленной безопасности (далее –

ОТиПБ) в АО «Уралэлектромедь» включает:

- трехступенчатый контроль состояния ОТиПБ;
- комплексные проверки;
- оперативные проверки;
- внеплановые проверки.

Трехступенчатый контроль состояния ОТиПБ является основной формой контроля, который осуществляют должностные лица предприятия разного уровня совместно с представителями общественного контроля.

Первую ступень контроля состояния ОТиПБ ежемесячно осуществляют руководители начального звена (мастера, механики, энергетики и т.п.).

Вторую ступень (еженедельно) – комиссия подразделения, возглавляемая руководителем.

Для проведения третьей ступени контроля состояния ОТиПБ формируется комиссия, составляется график проверок, утверждаемый директором предприятия. Количество проверок определяется уровнем опасности производственной деятельности. Комиссию возглавляет директор, главный инженер или заместитель директора АО по ОТиПБ. Члены комиссии оценивают работу руководителей и специалистов подразделений в ходе III ступени контроля путем составления протокола.

Специалисты управления ОТиПБ ежедневно проводят оперативные проверки в подразделениях и плановые проверки по утвержденным графикам, а также оказывают консультационную и методическую помощь работникам подразделений в этих вопросах.

Проводится работа по обучению персонала безопасным приемам труда в области ОТиПБ.

Руководители и специалисты АО «Уралэлектромедь» регулярно проходят проверку знаний требований охраны труда, а также аттестацию по промышленной безопасности с использованием автоматизированных систем. Пройти обучение сотрудники могут в Техническом университете, учебном центре предприятия и учебных классах подразделений предприятия.

С вновь принятыми работниками и переводимыми в другое подразделение (в связи со сменой профессии), с работниками подрядных организаций регулярно проводится вводный инструктаж.

В целях повышения ответственности в соблюдении требований ОТиПБ руководители подразделений и линейные руководители ежемесячно проводят рабочие совещания по охране труда, на которых работников информируют о состоянии производственного травматизма с подробным разбором причин несчастных случаев и мер по их устранению.

Работники АО «Уралэлектромедь», работающие во вредных и (или) опасных условиях труда, получают следующие виды компенсации: повышенный размер оплаты труда, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени.

В АО «Уралэлектромедь» по результатам специальной оценки условий труда разработан и выполняется «План мероприятий улучшения и оздоровления условий труда». Их выполнение позволило в 2023 году снизить количество несчастных

случаев на производстве до 4-х, в 2024 году несчастные случаи на предприятии отсутствуют.

В АО «Уралэлектромедь» применяются порядка 30 корпоративных практик по улучшению условий труда и сохранения жизни и здоровья работников. В 2023-2024 гг. внедрены следующие практики:

1. Построены и запущены: столовая с двумя комфортными и просторными залами для посетителей и кафе. Реализация данной практики позволила создать комфортные условия для работников, расширить ассортимент продукции, организовать цифровой пункт выдачи лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных продуктов.

2. В рамках приоритетного национального проекта «Формирование здорового образа жизни» («Укрепление общественного здоровья») разработана корпоративная программа укрепления здоровья работающих «Матрешка здоровья». Программа создала комплекс мер по формированию комфортной производственной среды, мотивации работников к здоровому образу жизни и отказу от вредных привычек.

Основные направления программы: снижение негативного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работающих; минимизация и снижение уровня воздействия факторов риска заболеваний, являющихся причиной инвалидизации и смертности в период активной трудовой деятельности; содействие здоровому питанию, повышение осведомленности о принципах здорового питания; поддержание в повседневной жизни необходимого уровня адекватной физической активности; введение мер, направленных на борьбу с курением, употреблением алкоголя и наркотических веществ; поддержка семьи, развитие творческого и духовного мышления; повышение уровня образования, информированности и развитие кругозора в вопросах сохранения здоровья.

3. В рамках Пилотного проекта по управлению риском профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости в приоритетных профессиях совместно со специалистами ЕМНЦ разработаны и внедрены 402 индивидуальные программы реабилитации по основным профессиям (на основании персональных данных о состоянии здоровья), в результате чего работники приоритетных профессий и лиц из группы повышенного риска развития профессиональных заболеваний проходили реабилитационное лечение.

Ежегодно реабилитационное лечение работники проходят на базе санатория-профилактория «Селен» и в стационаре ЕМНЦ.

В 2023 году АО «Уралэлектромедь» участвовало в Пилотном проекте по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.02.2023 № 134). 10 работников предприятия прошли реабилитационное лечение в ФБУ Центре Реабилитации ФСС РФ «Тинаки» (г. Астрахань) по профилю заболевания органов дыхания.

4. Разработана и издана «Книжка личных обязательств 1.0» в области ОТиПБ для работников предприятия (распространено более 4 тыс. экземпляров). На сегодняшний день разработана «Книжка личных обязательств 2.0».

Создание данного информационного материала позволило повысить ответственность при выполнении требований трудового законодательства и личных обязательств работников в области ОТиПБ, основным направлением работы является профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В «книжке» отражены обязанности работника в области ОТиПБ, а также опасности и риски, присутствующие на предприятии. «Книжка личных обязательств 2.0» будет распространена среди всех работников предприятия, а также будет выдаваться вновь принятым работникам при проведении вводного инструктажа по охране труда.

5. Создан Комитет по охране труда и система контроля охраны труда силами уполномоченных по охране труда.

Было проведено определение порядка совместных действий руководства, работников и общественной первичной профсоюзной организации АО горно-металлургического профсоюза России по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников АО «Уралэлектромедь»; общественный контроль состояния условий и охраны труда силами уполномоченных по охране труда (132 человека). Ежеквартально при проведении заседаний комитета проводится оценка работы уполномоченных по ОТ, разрабатываются планы профилактических мероприятий для реализации в подразделениях АО «Уралэлектромедь».

6. Пилотный проект по установке системы интеллектуального видеонаблюдения (ИВН) был реализован в химико-металлургическом цехе и в цехе медных порошков.

Основной целью является оперативное реагирование на нарушения требований ОТиПБ и принятие корректирующих мероприятий, в первую очередь контролируется применение средств индивидуальной защиты работниками (СИЗ органов зрения, СИЗ органов дыхания, спецодежды), а также безопасное выполнение работ.

Планируется расширение списка подразделений для реализации указанной практики.

7. Организована «горячая линия», установлен отдельный номер телефона и e-mail в управлении ОТиПБ.

По результатам работы «горячей линии» обеспечено круглосуточное получение обратной связи от работников предприятия по вопросам ОТиПБ; оперативное принятие решений по устранению обоснованно выявленных замечаний и нарушений. Наиболее актуальными вопросами являются льготы и компенсации работников, а также обеспечение СИЗ.

8. Во всех производственных подразделениях оформлены «Уголки по охране труда». Дополнительно в столовых предприятия установлены видеоз экраны для демонстрации видеороликов по ОТиПБ. Также информационные материалы размещаются на корпоративном информационном портале предприятия.

Целью данной практики является пропаганда безопасного труда среди работников, обеспечение актуальной информацией по охране труда, проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма

и профессиональных заболеваний, повышение эффективности работы по охране труда, повышение компетентности персонала и уровня знаний законодательства в области ОТиПБ.

9. На предприятии организована круглосуточная работа 4 кабинетов по предрейсовым и послерейсовым медицинским осмотрам водителей транспортных средств посредством автоматизированной системы MedPoint24:

- на основной площадке – 3 кабинета, 8 комплексов;
- в филиале ППМ – 1 кабинет, 3 комплекса.

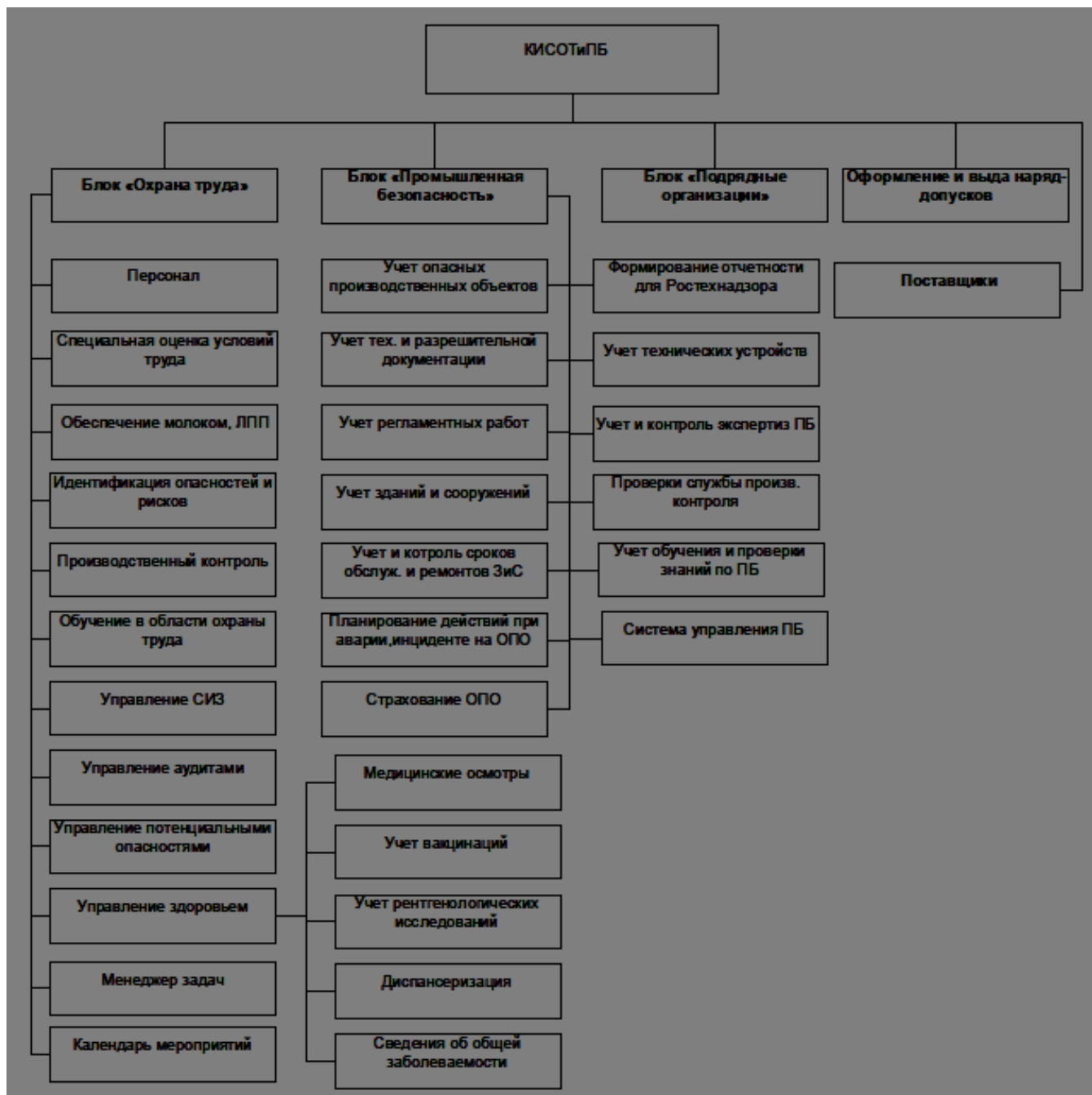
В ближайших планах предприятия организовать работу 1 кабинета, 2 комплексов на площадке филиала ПСЦМ.

Данная практика позволяет оперативно проводить предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры и значительно сократить время их прохождения.

10. На предприятии реализована медико-профилактическая работа по принципу «цеховой медицины». Без отрыва от производства работники предприятия получают консультации врачей, посещают процедурный и физиотерапевтический кабинет, спелеокамеру и другие медицинские услуги. Цель – профилактика заболеваемости, индивидуальная оценка рисков здоровья работников предприятия.

11. С 2023 года проводится работа по внедрению комплексной информационной системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (КИСОТиПБ). Система состоит из блоков: «Охрана труда», «Промышленная безопасность», «Работы повышенной опасности», «Подрядные организации», «Поставщики». Цель – автоматизированный учет, контроль и управление процессами по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

На сегодняшний момент внедрен блок «Охрана труда».



12. Внедрена система доочистки воды «Водоробот». В 30 подразделениях основной площадки, в 4 подразделениях филиала ПСЦМ и в 1 подразделении филиала ППМ установлены:

- фильтровальные установки – 85 шт.;
- питьевые точки (краники, фонтанчики) – 120 шт.;
- пурифайеры – 58 шт.;
- сатураторы – 12 шт.

Цель – бесперебойное (круглосуточное) обеспечение доочищенной питьевой водой работников предприятия; соблюдение питьевого режима; отказ от бутилированной питьевой воды; отказ от применения кулеров и их обслуживания.

13. Установлены вендиговые аппараты (ВА) для автоматизированного обеспечения работников СИЗ, ДСИЗ (респираторы, беруши, очки, перчатки,

рукавиц и т.д.).

Всего установлено 58 вендинговых аппаратов, в т.ч. на основной площадке установлено – 36 ВА, в филиале ППМ – 19 ВА, в филиале ПСЦМ – 3 ВА.

Цель – выдача СИЗ, ДСИЗ и сбор б/у СИЗ в круглосуточном режиме 24/7; контроль за индивидуальным получением работником СИЗ, с ведением личной карточки учета, выдача строго по нормам; экономия рабочего времени работника и кладовщика; отсутствие очередей у кладовых; формирование бухгалтерских документов для аналитической работы.

14. Построен и запущен в эксплуатацию учебно-тренировочный комплекс (УТК) для проведения обучения персонала безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте и в замкнутых и ограниченных пространствах, оснащенный различными типами стационарных и мобильных систем обеспечения безопасности, средствами индивидуальной и коллективной защиты от падения с высоты.

Кроме технических средств на УТК реализована возможность проходить тренировки с использованием VR-оборудования (шлем виртуальной реальности), имитирующий макет полигона, в котором реализовано несколько программ обучения и подготовки.

Цель – отработка практических навыков обеспечения безопасности при проведении работ на высоте, а также в ограниченных и замкнутых пространствах, приёмов выполнения отдельных видов работ и операций, в том числе и с применением канатных систем доступа, средств индивидуальной защиты; демонстрация инструкторами методик, технологий, оборудования с имитацией рабочей среды; снижение фактора «испуга/неожиданности» в случае возникновения критической ситуации на рабочем месте.

В августе 2024 г. стартует новый проект «Фокус на риски».